

Uchwała Nr 181/V/2022
Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych
z dnia 9 czerwca 2022 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych oraz Uchwały nr 98/V/2020 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie zmiany Uchwały nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych

Na podstawie art. 47 pkt 9 lit a), pkt 10 i pkt 12 ustawy z dnia 27 lipca 2001 roku o diagnostyce laboratoryjnej (Dz.U. z 2022 r. poz. 134) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) w związku z art. 14hb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.) Krajowa Rada Diagnostów Laboratoryjnych uchwala, co następuje:

§ 1.

W załączniku Nr 1 do Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych wprowadza się następujące zmiany:

1) Zmienia się brzmienie § 5 i po ust. 5 dodaje się ust. 5a - 5e w następujących brzmieniach:
„5a”

Pracownikowi z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych, powierzenia dodatkowych zadań lub z uwagi na charakter pracy może zostać przyznany dodatek specjalny.

„5b”

Dodatek, o którym mowa w ust. 5a, przyznaje Prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek Dyrektora Biura po uzyskaniu pozytywnej opinii Prezydium.

„5c”

Dodatek, o którym mowa w ust. 5a, przyznaje się na czas określony i wypłacany jest Pracownikowi co miesiąc wraz z wynagrodzeniem za pracę. Strony mogą zawrzeć w tym zakresie porozumienie zmieniające umowę o pracę.

„5d”

Pracownikom zatrudnionym w KIDL przysługuje prawo do otrzymania dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 5a, w wysokości nie przekraczającej 30 % ustalonego w umowie o pracę wynagrodzenia brutto.

„5e”

Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 5a, przysługuje Pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2) Zmienia się brzmienie § 5 ust. 1 i po pkt 5 dodaje się pkt 6 o następującej treści:
„dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 5a - ust. 5e”.

§ 2.

Zmienia się tabelę stanowisk i kwalifikacji pracowników Biura KIDL stanowiącą załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych stanowiącego Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w wersji uwzględniającej zmiany wynikające z Uchwały nr 98/V/2020 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie zmiany Uchwały nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych.

§ 3.

Wyciąg z tabeli stanowisk i kwalifikacji pracowników Biura KIDL, stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą z mocą obowiązywania po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych i nie wcześniej niż od dnia 1 lipca 2022 roku.

Niniejsza uchwała została podjęta przy udziale 27 członków Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych na ogólną liczbę 38 członków:

- 1) za uchwałą – 25
- 2) przeciw uchwale – 1
- 3) wstrzymało się – 1

Sekretarz KRDL

Prezes KRDL

(-) Dorota Krawiecka

(-) Alina Niewiadomska

Uzasadnienie

W związku z przystąpieniem przez Krajową Izbę Diagnostów Laboratoryjnych - jako Partnera Projektu do realizacji ze Skarbem Państwa Ministrem Zdrowia jako Liderem Projektu do realizacji Projektu pn. „Kursy podnoszące kwalifikacje kadry medycznej udzielającej świadczeń zdrowotnych, w tym w związku z chorobą zakaźną, w szczególności COVID-19” w ramach osi priorytetowej VII Wsparcie REACT - EU dla obszaru zdrowia w latach 2022 - 2023 zachodzi konieczność wprowadzenia w obowiązującym w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych Regulaminie wynagradzania dodatku specjalnego jako dodatkowego składnika wynagrodzenia Pracowników KIDL zaangażowanych we wdrażanie w/w Projektu.

Wprowadzenie w Regulaminie wynagradzania KIDL dodatku specjalnego umożliwi rozliczanie wydatków z tego tytułu w ramach kosztów pośrednich niezbędnych do realizacji w/w Projektu.

Zgodnie z pkt 7.5. Koszty pośrednie Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 dostępne pod adresem: <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/wytyczne-w-zakresie-kwalifikowalnosci-wydatkow-w-ramach-europejskiego-funduszu-rozwoju-regionalnego-europejskiego-funduszu-spolecznego-oraz-funduszu-spojnosci-na-lata-2014-2020/>

1) Koszty pośrednie to koszty niezbędne do realizacji projektu, ale niedotyczące bezpośrednio głównego przedmiotu projektu.

2) Koszty pośrednie mogą być kwalifikowalne w ramach projektu, o ile tak stanowią Wytyczne, SZOOP, regulamin konkursu, dokumentacja dotycząca projektów zgłaszanych w trybie pozakonkursowym lub umowa o dofinansowanie projektu.

3) Katalog kosztów pośrednich w ramach PO definiuje właściwa IZ PO. Katalog ten może obejmować w szczególności:

a) koszty koordynatora lub kierownika projektu oraz innego personelu bezpośrednio zaangażowanego w zarządzanie, rozliczanie, monitorowanie projektu lub prowadzenie innych działań administracyjnych w projekcie, w tym w szczególności koszty wynagrodzenia tych osób, ich delegacji służbowych i szkoleń oraz koszty związane z wdrażaniem polityki równych szans przez te osoby, (...)

c) koszty personelu obsługowego (obsługa kadrowa, finansowa, administracyjna, sekretariat, kancelaria, obsługa prawna, w tym dotycząca zamówień) na potrzeby funkcjonowania jednostki.

Mając na uwadze powyższe, celem niniejszej uchwały jest wprowadzenie w obowiązującym w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych Regulaminie wynagradzania dodatku specjalnego, który może zostać przyznany Pracownikowi z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych, powierzenia dodatkowych zadań lub z uwagi na charakter pracy w wysokości nie przekraczającej 30 % ustalonego w umowie o pracę wynagrodzenia brutto. Dodatek specjalny przyznaje Prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek Dyrektora Biura po uzyskaniu

pozytywnej opinii Prezydium. Dodatek specjalny wypłacany jest Pracownikowi co miesiąc wraz z wynagrodzeniem za pracę. Strony mogą zawrzeć w tym zakresie porozumienie zmieniające warunki umowy o pracę. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 5a przysługuje Pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Jednocześnie zmieniona zostaje tabela stanowisk i kwalifikacji pracowników Biura KIDL stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych stanowiącego Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w wersji uwzględniającej zmiany wynikające z Uchwały nr 98/V/2020 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie zmiany Uchwały nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych.

Powyższe wynika z konieczności uelastyczenia możliwości zatrudniania pracowników w ramach KIDL oraz prowadzenia polityki kadrowo - płacowej pracowników już zatrudnionych w Biurze, proponowania im wynagrodzenia adekwatnego do posiadanych kwalifikacji w ramach zmienionych widełek mnożnika kwoty bazowej, pozyskania doświadczonych pracowników na poszczególne stanowiska pracy, w szczególności posiadających określone zawodowe, w tym co do gospodarowania środkami unijnymi.

Zgodnie z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego Pracodawcy.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 179/V/2022 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 9 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych oraz Uchwały nr 98/V/2020 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie zmiany Uchwały nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych

Tabela stanowisk i kwalifikacji pracowników Biura KIDL

Lp.	Stanowisko	Wymagane wykształcenie	Wymagany staż pracy odpowiedni dla danego stanowiska	Mnożnik do kwoty bazowej	Mnożnik dodatku funkcyjnego	Dodatkowe wymagania kwalifikacyjne
1	Dyrektor Biura	wyższe	8/4	2 – 5	2 - 3	Kształcenie podyplomowe z zakresu zarządzania
2	Radca Prawny	wyższe	-	2 – 5	-	
3	Główny Księgowy	wyższe kierunkowe	5	2 – 5		
4	Asystent Prezesa KRDL, kierownik Sekretariatu	wyższe	5	1,6 – 3,5		
5	Specjalista ds. komunikacji/ Rzecznik Prasowy	wyższe	3	2 – 4	-	Szkolenie lub doświadczenie dziennikarskie
6	Redaktor Naczelny gazety „Diagnosta”	wyższe	3	1,6 – 3,0		
7	Główny specjalista	wyższe	5	1,6 – 3,5	1-2	
8	Starszy specjalista, księgowy	wyższe średnie	4 6	1,6 – 3,3	-	Udokumentowana roczna praktyka na podobnym stanowisku
9	Specjalista	wyższe średnie	1 5	1,4 – 2,9	-	
10	Młodszy specjalista, Starszy referent, pracownik techniczny	wyższe średnie	- 3	1,3 – 2,6	-	
11	Referent, Sekretarka	średnie	-	1,2 – 2,5	-	

