

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania

TABELA STANOWISK I KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW KIDL

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Mnożnik kwoty bazowej	Stawka/mnożnik dodatku funkcyjnego	Dodatkowe wymagania kwalifikacyjne
		Wykształcenie	Liczba lat pracy zawodowej/ w tym na stanowisku kierowniczym lub pracy w KIDL			
1	Dyrektor Biura	wyższe	8 / 4	2-4	2 - 3	kształcenie podyplomowe z zakresu zarządzania
2	Specjalista ds. komunikacji	wyższe	-	1,5 - 3	-	szkolenie lub doświadczenie dziennikarskie
3	Prawnik, kierownik sekretariatu	wyższe	5	1,6 - 2,5	1 - 2	
4	Główny specjalista / Księgowy / ABI	wyższe	5	1,6 - 2,5	-	
5	Starszy specjalista	wyższe	4	1,6 - 2,3	-	udokumentowana roczna praktyka na podobnym stanowisku
		średnie	6			
6	Specjalista, asystent	wyższe	1	1,4 – 1,9	-	
		średnie	5			
7	Młodszy specjalista, Starszy referent, pracownik techniczny	wyższe	-	1,3 – 1,6	-	
		średnie	3			
8	Referent, Sekretarka	średnie	-	1,2 – 1,5	-	