

**II Posiedzenie KRDL  
IV Kadencja**

**Uchwała Nr 24/IV/2015  
Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych  
z dnia 17 kwietnia 2015 roku**

**w sprawie akceptacji treści porozumienia z zakładem pracy zatrudniającym diagnostę laboratoryjnego, który wykonując zadania ustalone ustawą o diagnostyce laboratoryjnej występuje do zakładu pracy o wyrażenie zgody na zwolnienie na ten czas od pracy i ustalenie zasad wynagrodzenia za ten czas**

Na podstawie art. 47 pkt. 12 ustawy z dnia 21 lipca 2001 roku o diagnostyce laboratoryjnej (tj.: Dz. U. z 2014 r., poz. 1384 ze zm.) Krajowa Rada Diagnostów Laboratoryjnych biorąc pod uwagę fakt, że Ustawa o diagnostyce nie reguluje zasad zwolnienia diagnosty laboratoryjnego pełniącego funkcje z wyboru od pracy w celu wykonywania przez niego ustawowych zadań samorządu, uchwala, co następuje:

**§ 1**

Uznaje się za niezbędne zawarcie z pracodawcami odrębnego porozumienia, które zagwarantuje diagnostom laboratoryjnym możliwość czynnego udziału w pracach samorządu określonych ustawą o diagnostyce laboratoryjnej lub uchwałami organów samorządu bez utraty wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy potrzebny do wykonania tych prac.

**§ 2**

Treść porozumienia stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr 77/III/2009 KRDL z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie akceptacji treści porozumienia z zakładem pracy zatrudniającym diagnostę laboratoryjnego, który wykonując zadania ustalone ustawą o diagnostyce laboratoryjnej występuje do zakładu pracy o wyrażenie zgody na zwolnienie na ten czas od pracy i ustalenie zasad wynagrodzenia za ten czas;

- 2) Uchwała Nr 52/III/2012 KRDL z dnia 13 stycznia 2012 roku w sprawie zmiany załącznika do uchwały nr 77/III/2009 z dnia 27 maja 2009 roku - Porozumienie z zakładem pracy zatrudniającym diagnostę laboratoryjnego, który wykonując zadania ustalone ustawą o diagnostyce laboratoryjnej występuje do zakładu pracy o zwolnienie na ten czas od pracy i ustalenie zasad wynagradzania za ten czas oraz przyjęcia tekstu jednolitego Porozumienia;
- 3) Uchwała Nr 71/III/2012 KRDL z dnia 10 września 2012 roku w sprawie zmiany załącznika do uchwały Nr 52/III/2012 KRDL z dnia 13 stycznia 2012 roku w sprawie zmiany załącznika do uchwały nr 77/III/2009 z dnia 29 maja 2009 roku – Porozumienie z zakładem pracy zatrudniającym diagnostę laboratoryjnego, który wykonując zadania ustalone ustawą o diagnostyce laboratoryjnej występuje do zakładu pracy o zwolnienie na ten czas od pracy i ustalenie zasad wynagradzania za ten czas.

**Sekretarz KRDL**

**(-) Anna Lipnicka**

**Prezes KRDL**

**(-) Elżbieta Puacz**

Załącznik do Uchwały nr 24/IV/2015 KRDL z dnia 17 kwietnia 2015 roku w sprawie akceptacji treści porozumienia z zakładem pracy zatrudniającym diagnostę laboratoryjnego, który wykonując zadania ustalone ustawą o diagnostyce laboratoryjnej występuje do zakładu pracy o wyrażenie zgody na zwolnienie na ten czas od pracy i ustalenie zasad wynagrodzenia za ten czas

## POROZUMIENIE

W dniu ..... w .....  
pomiędzy **Krajową Izbą Diagnostów Laboratoryjnych** z siedzibą w Warszawie ul. Konopacka 4, działającą na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2001 roku o diagnostyce laboratoryjnej (tj.: Dz. U. z 2014 r., poz. 1384 ze zm.) reprezentowaną przez Prezesa Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych:

.....,  
(imię i nazwisko Prezesa KRDL)  
**zwaną następnie KIDL,**

**a**

.....  
(nazwa zakładu opieki zdrowotnej, nr wpisu do rejestru, adres),  
**reprezentowanym przez** .....  
(imię i nazwisko, stanowisko)  
**zwanym następnie Pracodawcą**

**zostało zawarte porozumienie o następującej treści:**

1. Biorąc pod uwagę fakt, że Ustawa o diagnostyce laboratoryjnej nie reguluje sprawy zwolnień od pracy i wynagrodzenia za czas tych zwolnień diagnostów laboratoryjnych pełniących z wyboru funkcje w samorządzie zawodowym, a biorących udział w pracach komisji sejmowych, komisji przetargowych na świadczenia zdrowotne i tworzonych przez Ministra Zdrowia w zakresie ochrony zdrowia oraz wykonujących inne zadania ustawowe i wynikające z uchwał organów KIDL – niniejsze porozumienie uzupełnia istniejącą lukę prawną zgodnie z zasadą swobody zawierania umów cywilnoprawnych.
2. KIDL oświadcza, że będzie przekazywać Pracodawcy pisemne zawiadomienia określające termin, czas trwania i rodzaj posiedzenia organu samorządu, komisji lub czynności wizytacyjnych wymagających obecności diagnosty laboratoryjnego na co najmniej trzy dni przed planowanym posiedzeniem. W uzasadnionych przypadkach zawiadomienie może być przedłożone Pracodawcy na dzień przed posiedzeniem.
3. Pracodawca zobowiązuje się zwolnić diagnostę laboratoryjnego od pracy na czas wskazany w zawiadomieniu niezbędny do wykonania czynności lub wzięcia udziału w posiedzeniach. Odmowa udzielenia zwolnienia powinna być uzasadniona szczególnymi przyczynami i ewentualnym wskazaniem, kiedy takie zwolnienie będzie możliwe tak, aby KIDL mogła ustalić w miarę możliwości nowy 2 termin posiedzenia, o ile dotyczy ono posiedzenia organów KIDL, a nie posiedzeń organizowanych przez Sejm lub Ministerstwo Zdrowia.

4. Pracodawca będzie przekazywać KIDL wyliczone według wewnętrznych regulacji utracone w wyniku zwolnienia wynagrodzenie diagnosty laboratoryjnego w terminie do dnia ..... każdego miesiąca następującego po miesiącu, w którym diagnosta laboratoryjny korzystał ze zwolnienia. Wyliczone wynagrodzenie będzie przekazywane Pracodawcy na jego konto ....., jako refinansowanie wynagrodzenia pracownika. Koszty przejazdu, diety, noclegów diagnosty laboratoryjnego pokrywa KIDL bezpośrednio według własnych regulacji bez udziału Pracodawcy.
5. Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony z możliwością wypowiedzenia go na trzy miesiące na koniec miesiąca kalendarzowego.
6. Wszelkie zmiany porozumienia mogą być wprowadzane wyłącznie w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
7. Do spraw nieuregulowanych porozumieniem mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.
8. Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.