



Warszawa, dnia 17 marca 2020 r.

COVID-19, A WYNAGRODZENIE DIAGNOSTY LABORATORYJNEGO

Wyjaśniając kwestię składników wynagrodzenia diagnostów laboratoryjnych, warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą ustalają co do zasady:

- ustawy,
- akty wykonawcze,
- umowa o pracę,
- układy zbiorowe pracy,
- regulamin wynagradzania,

Artykuł 78 § 1 kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040), dalej k.p., stanowi, że wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności:

- rodzajowi wykonywanej pracy,
- kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu,
- ilość i jakość świadczonej pracy.

Wynagrodzenie pracownika podmiotu leczniczego, stosownie do dyspozycji art. 88 ustawy o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 295), dalej u.d.l. składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za stopień lub tytuł naukowy
- dodatku za wieloletnią pracę, z zastrzeżeniem podanym w u.d.l.



KRAJOWA IZBA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

W kolejnych ustępach u.d.l. podaje kategorie pracowników, którym przysługuje dodatek. I tak dodatek będzie przysługiwał:

- pracownikom podmiotu leczniczego działającego w formie jednostki budżetowej, utworzonej przez ministra właściwego do spraw zdrowia w celu udzielania świadczeń zdrowotnych osobom, wobec których sąd orzekł zastosowanie środka zabezpieczającego lub środka leczniczego, w wysokości od 10% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek przysługuje pracownikom, którzy przy wykonywaniu swoich obowiązków mają bezpośredni kontakt z osobami, wobec których sąd orzekł zastosowanie środka zabezpieczającego lub środka leczniczego;
- pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz innym pracownikom, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, zatrudnionym w jednostce organizacyjnej więziennictwa, z tytułu pracy z osobami pozbawionymi wolności, w wysokości od 10% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

W tym miejscu brak jest niestety pracowników wykonujących zawód medyczny w trudnych warunkach w tym w szczególności pracujących z osobami podejrzanymi o chorobę zakaźną, osobami podejrzanymi o zakażenie w rozumieniu ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1239) jak również osób wykonujących czynności diagnostyki laboratoryjnej z materiałem pochodzącym od takich osób.

Zgodnie z § 2 pkt. 13) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. 2003 Nr 169, poz. 1650) przez „zagrożenie” - rozumie się stan środowiska pracy mogący spowodować wypadek lub chorobę.



DODATEK ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH

Stosownie do dyspozycji art. 96 u.d.l. pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być, po wyrażeniu na to zgody na piśmie, zobowiązani do pracy w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepisu art. 151 § 3 k.p. nie stosuje się.

Okres rozliczeniowy, o którym mowa powyżej nie może być jednak dłuższy niż 4 miesiące.

Pracodawca nie może podejmować działań dyskryminujących wobec pracowników, którzy nie wyrazili zgody na pracę w wymiarze rozszerzonym.

Pracownik może cofnąć zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, informując o tym pracodawcę na piśmie, z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Do wynagrodzenia za pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym stosuje się odpowiednio art. 151¹ § 1-3 k.p.

DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ I ŚWIĘTA

Zgodnie z art. 99 u.d.l. pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne przysługuje dodatek w wysokości:



KRAJOWA IZBA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

- 1) co najmniej 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z art. 98 ust. 3 u.d.l., za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej;
- 2) co najmniej 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z art. 98 ust. 3 u.d.l., za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

Szymon Guzik
Radca Prawny KIDL

Dział Prawny
Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych
tel.: + 48 22/741 21 55 wew. 117
e-mail: s.guzik@kidl.org.pl
www.kidl.org.pl