



Warszawa, dnia 18 marca 2020 r.

**UPRAWNIENIA PRACOWNIKA W RAZIE ZAMKNIĘCIA ZAKŁADU
PRACY LUB NIEMOŻNOŚCI WYKONYWANIA PRACY ZDALNEJ
Z POWODU COVID-19.**

Stosownie do komunikatu Państwowej Inspekcji Pracy przypominamy zasadnicze uprawnienia pracownika w razie zamknięcia zakładu pracy lub niemożności wykonywania pracy zdalnej z powodu COVID-19.

W przypadku, gdy pracodawca będzie musiał zamknąć swój zakład pracy albo jego część, bądź gdy nie ma możliwości polecenia pracownikowi wykonywania pracy zdalnej zastosowanie znajdzie art. 81 § 1 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040).

Z przepisu tego wynika, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy przysługuje wynagrodzenie:

- wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną (dotyczy to pracowników wynagradzanych w stałej stawce godzinowej lub miesięcznej - ci pracownicy także w czasie przestoju otrzymają te stawki wynagrodzenia),
- jeżeli ww. składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - pracownikowi przysługuje 60% wynagrodzenia (dotyczy to m.in. pracowników, którzy otrzymują wynagrodzenie akordowe lub prowizyjne, tj. wynagrodzenie określone jako stawka za ilość wytworzonych produktów bądź określony % przychodu/dochodu/zysku).



KRAJOWA IZBA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Państwowa Inspekcja Pracy, w oficjalnym komunikacie z dnia 12 marca 2020 r. stoi na stanowisku, że konieczność zamknięcia zakładu pracy w celu przeciwdziałania COVID-19 będzie przyczyną dotyczącą pracodawcy - mimo, że jest to przyczyna niezawiniona przez pracodawcę (podobnie jak odcięcie prądu w mieście w tym również w zakładzie pracy co uniemożliwia pracę, powódź która zalała zakład pracy itp.).

Więcej informacji można znaleźć m.in. na:

<https://www.pip.gov.pl/pl/wiadomosci/108610,praca-zdalna-przeciwdzialanie-covid-19.html>

Szymon Guzik
Radca Prawny KIDL

Dział Prawny
Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych
tel.: + 48 22/741 21 55 wew. 117
e-mail: s.guzik@kidl.org.pl
www.kidl.org.pl