

VI Kadencja

XVI Posiedzenie KRDL

UCHWAŁA Nr 221/VI/2025

KRAJOWEJ RADY DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

z dnia 12 maja 2025 roku

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów
Laboratoryjnych**

Na podstawie art. 88 pkt 9 lit. e ustawy z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 2125, z późn. zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.), Krajowa Rada Diagnostów Laboratoryjnych uchwala, co następuje:

§ 1.

Krajowa Rada Diagnostów Laboratoryjnych uchwala Regulamin Wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych, stanowiący Załącznik nr 1 do Uchwały.

§ 2.

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych;
- 2) Uchwała Nr 72/V/2019 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 13 września 2019 roku w sprawie zmiany Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku;
- 3) Uchwała Nr 98/V/2020 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych;
- 4) Uchwała Nr 140/V/2021 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 kwietnia 2021 roku w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania;
- 5) Uchwała Nr 181/V/2022 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 9 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów

Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych oraz Uchwały nr 98/V/2020 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie zmiany Uchwały nr 48/IV/2015 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 11 grudnia 2015 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych.

§ 3.

Zobowiązuje się Prezes KRDL do podania treści uchwały do wiadomości pracowników zatrudnionych w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych i nie wcześniej niż od dnia 1 czerwca 2025 roku.

Niniejsza uchwała została podjęta przy udziale 29 członków Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych na ogólną liczbę 38 członków:

- 1) za uchwałą – 21
- 2) przeciw uchwale – 5
- 3) wstrzymało się – 3

Imienny wykaz głosów stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

Sekretarz KRDL

Prezes KRDL

Mateusz Józef Chmielarz

dr n. med. Monika Pintał - Ślimak

UZASADNIENIE

Regulamin Wynagradzania w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych został przygotowany w celu dostosowania zasad wynagradzania do aktualnych potrzeb organizacyjnych oraz wymagań wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

W porównaniu z dotychczas obowiązującym Regulaminem Wynagradzania stanowiącym załącznik Nr 1 do Uchwały KRDL Nr 48/IV/2015 z dnia 11 grudnia 2015 roku w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych wprowadzono następujące zmiany:

- 1) zasady ustalania kwoty bazowej zostały określone w oparciu o obiektywny wskaźnik, jakim jest przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej, ogłaszane corocznie w lutym przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1631, z późn. zm.). Dotychczas kwota bazowa była ustalana każdorazowo w planie dochodów i wydatków przez Krajową Radę Diagnostów Laboratoryjnych. Wprowadzenie tego rozwiązania pozwoli uniknąć corocznego określania wysokości kwoty bazowej oraz zapewni automatyczną waloryzację wynagrodzeń w zależności od zmian przeciętnego wynagrodzenia. Powiązanie wysokości kwoty bazowej z obiektywnym i ogólnodostępnym wskaźnikiem makroekonomicznym zagwarantuje, że wynagrodzenia będą odpowiadały realnym warunkom gospodarczym. W ostatnich latach kwota bazowa wynosiła 2.600 zł, przy zastosowaniu proponowanej zmiany kwota bazowa wyniosłaby 2.864, co stanowi 35% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej – 8.181,72 zł. Ponadto, analogiczne mechanizmy funkcjonują z powodzeniem w innych samorządach zawodowych, co potwierdza ich efektywność oraz akceptację społeczną i prawną.
- 2) w Tabeli Stanowisk i Kwalifikacji Pracowników KIDL stanowiącej Załącznik nr 1 regulaminu wprowadzono nowe stanowisko Radcy Generalnego oraz podwyższono mnożniki kwoty bazowej dla poszczególnych stanowisk. Podwyższenie mnożników wynikało z konieczności dostosowania ich wysokości do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w Polsce w 2025 roku (wynagrodzenie minimalne wynosi 4.666 zł brutto). Dla części stanowisk mnożniki stawki bazowej były określone następująco:
 - a) Redaktor Naczelny gazety „Diagnosta” – 1,6-3,0,
 - b) Główny specjalista – 1,6-3,5,
 - c) Starszy specjalista, Księgowy – 1,6-3,3,

- d) Specjalista – 1,4-2,9,
- e) Młodszy specjalista, Starszy referent, pracownik techniczny 1,3-2,6,
- f) Referent, Sekretarka – mnożnik 1,2-2,5

Zastosowanie mnożników stawki bazowej w dolnej granicy powodowało, że przy dotychczasowej kwocie bazowej (2.600,00 zł) wynagrodzenie byłoby niższe niż minimalne wynagrodzenie za prace obowiązujące w 2025 r. Podniesienie mnożników dla pozostałych stanowisk miało charakter proporcjonalny, zapewniając adekwatność wynagrodzenia do wykonywanych obowiązków oraz zgodność z obowiązującymi standardami rynku pracy.

Przyjęcie proponowanych rozwiązań pozwoli na usprawnienie procesu ustalania wynagrodzeń oraz zapewnienie konkurencyjności warunków zatrudnienia w Krajowej Izbie Diagnostów Laboratoryjnych.