



WICEPREZES KRAJOWEJ RADY DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

L.dz.01300/04/2024/Dz.P/PW

Warszawa, dnia 3 kwietnia 2024 r.

Pan

Marek Kos

Podsekretarz Stanu

w Ministerstwie Zdrowia

dot.: DSZ.0210.2.2024.AD

Szanowny Panie Ministrze,

w nawiązaniu do pisma z dnia 15 marca 2024 r. znak: DSZ.0210.2.2024.AD w sprawie zgłaszania uwag do **projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (MZ 1646)** w załączeniu przesyłam Stanowisko Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych w powyższej sprawie.

Z poważaniem,

Anna Elżbieta Lipnicka

Wiceprezes Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych

Przekazano do wiadomości:

1. a.dudziec@mz.gov.pl
2. kancelaria@mz.gov.pl



KRAJOWA RADA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

Stanowisko

Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych

z dnia 3 kwietnia 2024 roku

do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia

zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (MZ 1646)

Na podstawie art. 88 pkt 3 ustawy z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2125), Krajowa Rada Diagnostów Laboratoryjnych przedstawia stanowisko do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (MZ 1646), przekazanego przy piśmie z dnia 15 marca 2024 r. (DSZ.0210.2.2024.AD).


Krajowa Rada Diagnostów Laboratoryjnych (dalej: Rada), zauważa, że w zmienianym rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2281), które określa m.in. warunki wynagradzania za pracę pracowników podmiotu leczniczego, w tym pracowników medycznych, w szczególności zaś kwoty wynagrodzenia zasadniczego, należałoby wprowadzić regulację wprost odsyłającą do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139), w zakresie określenia kwot tego wynagrodzenia.

Wskazana wyżej ustawa stanowi, obok ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991, 1675 i 1972), zasadniczy akt prawny stanowiący podstawę do ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Oczywistym jest, iż wskazane rozporządzenie nie może naruszać aktów wyższego rzędu, w tym również innych ustaw niż ustawa w wykonaniu, której zostało ono wydane. Niemniej jednak, z uwagi na to, że sama ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, ani w wytycznych zawartych w upoważnieniu do wydania aktu (art. 88 ust. 9), ani w innych swoich przepisach dotyczących kształtowania wynagrodzeń, nie odnosi się do regulacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zasadne byłoby wskazanie bezpośrednio w treści zmienianego rozporządzenia, że kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, określane są w oparciu o przepisy odrębne, tj. przepisy wskazanej ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

Z poważaniem,

Anna Elżbieta Lipnicka



Wiceprezes Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych