



Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych

**Poradnik dla diagnostów laboratoryjnych
Polski Ład**



Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych

Szanowni Państwo,

nowelizacja przepisów pod nazwą „Polski Ład”, która weszła w życie od stycznia 2022 r., zarówno w obszarze prawnym jak i podatkowym, przyniosą wiele zmian i zaskoczeń dla wielu pracowników, zleceniobiorców, przedsiębiorców, jak i również dla diagnostów laboratoryjnych.

Z jednej strony zwiększyć mają się nakłady na ochronę zdrowia, a z drugiej pracownicy, zleceniobiorcy i przedsiębiorcy odczuwają dodatkowe obciążenia fiskalne związane z wypłatą ich wynagrodzeń, które związane są z nowymi zasadami obliczania składki zdrowotnej.

Omówienie wszystkich zmian przepisów wymagałoby wielostronicowego opracowania, dlatego też niniejszy poradnik skupia się na porównaniu najistotniejszych zmian, które weszły w życie od 1 stycznia 2022 r., a które dotyczą również diagnostów laboratoryjnych.

Z poważaniem,

Alina Niewiadomska

Prezes

Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych



Umowa o pracę



Umowa o pracę – osoby poniżej 26 roku życia (1/2)

Składki ZUS	Składka zdrowotna	Podatek PIT	Koszty uzyskania przychodu
<p>Podstawa obliczenia składki na ubezpieczenie społeczne obliczana jest od wysokości wynagrodzenia</p>	<p>Składka zdrowotna 9% podstawy wymiaru (tj. wynagrodzenia).</p> <p><u>Składka zdrowotna jest nieodliczalna.</u></p>	<p>Zwolnienie od opodatkowania podatkiem PIT do kwoty 115.528 zł (limit przychodów zwolnionych od podatku PIT wynoszący 85.528 zł plus kwota wolna 30.000 zł)</p> <p>Brak możliwości odliczenia składek na ubezpieczenie społeczne – jeżeli podstawą wyliczenia jest przychód zwolniony z PIT.</p>	<p>Do limitu 85.528 zł brak kosztów uzyskania przychodów.</p> <p>Po przekroczeniu limitu - uwzględnia się koszty uzyskania przychodów również za miesiące, za które przysługiwała ulga dla młodych (ryczałtowe koszty uzyskania przychodu (co do zasady 250 zł miesięcznie).</p>

Umowa o pracę – osoby poniżej 26 roku życia (2/2)

W praktyce większość osób zarabiających powyżej 10 000 zł brutto miesięcznie odczuje wzrost opodatkowania, liczony jako łączne obciążenie podatkami i składkami.

Poniżej przedstawiamy tabelę z symulacją zmiany w wysokości zarobków netto:

Lp.	Kwota brutto	Kwota netto (do końca 2021 r.)	Kwota netto (Polski Ład)	Różnica miesięczna	Różnica roczna
1	5000	3926,19	3926,19	0	0
2	6000	4 711,43	4 711,43	0	0
3	7000	5 496,67	5 496,67	0	0
4	10000	7 651,80	7 607,89	-43,91	-526,92
5	15000	11 371,06	10 912,56	-458,5	-5 502
6	20000	14 670,59	14 285,007	-385,59	-4 627,08
7	30000	21 191	19 866,97	-1 324,03	-15 888,36

Umowa o pracę – osoby powyżej 26 roku życia (1/2)

Składki ZUS	Składka zdrowotna	Podatek PIT	Koszty uzyskania przychodu
<p>Podstawa obliczenia składki na ubezpieczenie społeczne obliczana jest od wysokości wynagrodzenia.</p>	<p>Składka zdrowotna 9% podstawy wymiaru (tj. wynagrodzenia).</p> <p><u>Składka zdrowotna jest nieodliczalna.</u></p>	<p>17% / 32% PIT (I próg podatkowy 120.000 zł).</p> <p>Ulga dla klasy średniej (przychody w przedziale 68.412 zł - 133.692 zł).</p> <p>W przypadku przekroczenia przychodu w wysokości 133.692 zł – brak jest możliwości zastosowania ulgi dla klasy średniej.</p> <p>Kwota wolna 30.000 zł</p>	<p>Ryczałtowe koszty uzyskania przychodu (co do zasady 250 zł miesięcznie).</p>

Umowa o pracę – osoby powyżej 26 roku życia (2/2)

W praktyce większość osób zarabiających powyżej 10 000 zł brutto miesięcznie odczuje wzrost opodatkowania, liczony jako łączne obciążenie podatkami i składkami.

Poniżej przedstawiamy tabelę z symulacją zmian w wysokości zarobków netto:

Lp.	Kwota brutto	Kwota netto (do końca 2021 r.)	Kwota netto (Polski Łód)	Różnica miesięczna	Różnica roczna
1	5000	3613,19	3660,19	47	564
2	6000	4318,43	4318,43	0	0
3	7000	5024,67	5024,67	0	0
4	10000	7140,39	6936,87	-203,52	-2442,24
5	15000	10667,58	9764,49	-903,09	-10837,08
6	20000	14194,78	12642,76	-1552,02	-18624,24
7	30000	21249,17	18397,89	-2851,28	-34215,36



Umowa zlecenie



Umowa zlecenie – osoby poniżej 26 roku życia (1/2)

Składki ZUS	Składka zdrowotna	Podatek PIT	Koszty uzyskania przychodu
<p>Obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne liczone od przychodu.</p> <p>Zwolnienie z odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne w momencie, gdy zleceniobiorca posiada inne tytuły do ubezpieczenia społecznego, których kwota jest równa lub wyższa niż minimalna krajowa.</p> <p>W takim przypadku obowiązkowo opłacana będzie jedynie składka zdrowotna.</p>	<p>Składka zdrowotna 9% podstawy wymiaru (tj. wynagrodzenia).</p> <p><u>Składka zdrowotna jest nieodliczalna.</u></p>	<p>Zwolnienie od opodatkowania podatkiem PIT do kwoty 85.528 zł.</p> <p>Kwota wolna od podatku 30.000 zł uwzględniana dopiero w zeznaniu rocznym.</p> <p>Brak odliczenia składek na ubezpieczenie społeczne – jeżeli podstawą wyliczenia jest przychód zwolniony z PIT.</p>	<p>Do limitu 85.528 zł brak kosztów uzyskania przychodów.</p> <p>Po przekroczeniu limitu - uwzględnia się koszty uzyskania przychodów również za miesiące, za które przysługiwała ulga dla młodych.</p>

Umowa zlecenie – osoby poniżej 26 roku życia (2/2)

W praktyce większość osób zarabiających powyżej 10 000 zł brutto miesięcznie odczuje wzrost opodatkowania, liczony jako łączne obciążenie podatkami i składkami.

Poniżej przedstawiamy tabelę z symulacją zmiany w wysokości zarobków netto (poniższa symulacja nie uwzględnia kwoty wolnej w wysokości 30.000 zł, która jest odliczana dopiero w zeznaniu rocznym):

Lp.	Kwota brutto	Kwota netto (do końca 2021 r.)	Kwota netto (Polski Ład)	Różnica miesięczna	Różnica roczna
1	5000	4 037,67	4 037,67	0	0
2	6000	4 845,2	4 845,2	0	0
3	7000	5 652,74	5 652,74	0	0
4	10000	7 926,25	7 728,59	-197,66	-2 371,92
5	15000	11 881,82	11 179,99	-701,83	-8 421,96
6	20000	16 139,495	15 049,74	-1 089,755	-13 077,06
7	30000	24 654,495	22 789,82	-1 864,675	-22 376,1

Umowa zlecenie – osoby powyżej 26 roku życia (1/2)

Składki ZUS	Składka zdrowotna	Podatek PIT	Koszty uzyskania przychodu
<p>Obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne liczone od przychodu.</p> <p>Zwolnienie z odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne w momencie, gdy zleceniobiorca posiada inne tytuły do ubezpieczenia społecznego, których kwota jest równa lub wyższa niż minimalna krajowa.</p> <p>W takim przypadku obowiązkowo opłacana będzie jedynie składka zdrowotna.</p>	<p>Składka zdrowotna 9% podstawy wymiaru (tj. wynagrodzenia).</p> <p><u>Składka zdrowotna jest nieodliczalna.</u></p>	<p>Opodatkowanie według skali 17% / 32% (I próg podatkowy 120.000 zł).</p> <p>Kwota wolna od podatku 30.000 zł uwzględniana dopiero w zeznaniu rocznym.</p> <p>Brak ulgi dla klasy średniej.</p>	<p>20% koszty uzyskania przychodu.</p>

Umowa zlecenie – osoby powyżej 26 roku życia (2/2)

W praktyce większość osób zarabiających powyżej 10 000 zł brutto miesięcznie odczuje wzrost opodatkowania, liczony jako łączne obciążenie podatkami i składkami.

Poniżej przedstawiamy tabelę z symulacją zmiany w wysokości zarobków netto (poniższa symulacja nie uwzględnia kwoty wolnej w wysokości 30.000 zł, która jest odliczana dopiero w zeznaniu rocznym):

Lp.	Kwota brutto	Kwota netto (do końca 2021 r.)	Kwota netto (Polski Ład)	Różnica miesięczna	Różnica roczna
1	5000	3 777,67	3 433,67	-344	-4 128
2	6000	4 533,2	4 121,2	-412	-4 944
3	7000	5 289,74	4 807,74	-482	-5 784
4	10000	7 556,34	6 868,34	-688	-8 256
5	15000	11 511,66	10 319,99	-1 191,67	-14 300,04
6	20000	15 769,57	14 189,49	-1 580,08	-18 960,96
7	30000	24 284,57	21 929,57	-2 355	-28 260



Emerycy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenie



Emeryci zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenie (1/3)

- ❖ Pracujący seniorzy, którzy mimo nabycia uprawnień do emerytury czasowo zrezygnują z jej pobierania i pozostaną aktywni zawodowo, będą mogli skorzystać z PIT-0 dla seniora. Takie osoby nie będą płacić podatku od przychodów z pracy na etacie, zleceniu lub działalności gospodarczej – do kwoty 85 528 zł rocznie.
- ❖ Dodatkowo pracujący seniorzy, niepobierający emerytury i rozliczający się według skali podatkowej, będą płacić podatek dopiero po przekroczeniu 115 528 zł zarobków (30 tys. zł kwoty wolnej + 85 528 zł ulgi).

Emeryci zatrudnienie na podstawie umowy o pracę (2/3)

Składki ZUS	Składka zdrowotna	Podatek PIT	Koszty uzyskania przychodu
<p>Podstawa obliczenia składki na ubezpieczenie społeczne obliczana jest od wysokości wynagrodzenia.</p>	<p>Składka zdrowotna 9% podstawy wymiaru (tj. wynagrodzenia).</p> <p><u>Składka zdrowotna jest nieodliczalna.</u></p>	<p>Zwolnienie od opodatkowania podatkiem PIT do kwoty 115.528 zł (limit przychodów zwolnionych od podatku, wynoszący 85.528 zł + kwota wolna).</p> <p>Kwota wolna od podatku 30.000 zł uwzględniana dopiero w zeznaniu rocznym.</p>	<p>Ryczałtowe koszty uzyskania przychodu (co do zasady 250 zł miesięcznie).</p>

Emeryci zatrudnienie na podstawie umowy zlecenie (3/3)

Składki ZUS	Składka zdrowotna	Podatek PIT	Koszty uzyskania przychodu
<p>Obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne liczone od przychodu.</p> <p>Zwolnienie z odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne w momencie, gdy zleceniobiorca posiada inne tytuły do ubezpieczenia społecznego, których kwota jest równa lub wyższa niż minimalna krajowa.</p> <p>W takim przypadku obowiązkowo opłacana będzie jedynie składka zdrowotna.</p>	<p>Składka zdrowotna 9% podstawy wymiaru (tj. wynagrodzenia).</p> <p><u>Składka zdrowotna jest nieodliczalna.</u></p>	<p>Zwolnienie od opodatkowania podatkiem PIT do kwoty 115.528 zł (limit przychodów zwolnionych od podatku, wynoszący 85.528 zł + kwota wolna).</p> <p>Kwota wolna od podatku 30.000 zł uwzględniana dopiero w zeznaniu rocznym.</p>	<p>Zwolnienie od opodatkowania podatkiem PIT do kwoty 115.528 zł (limit przychodów zwolnionych od podatku, wynoszący 85.528 zł + kwota wolna).</p> <p>Kwota wolna od podatku 30.000 zł uwzględniana dopiero w zeznaniu rocznym.</p>



Działalność gospodarcza



Działalność gospodarcza (1/2)

- ❖ W przypadku umów o pracę i umów zlecenie składka zdrowotna liczona jest od dochodu w wysokości 9%, z kolei w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej - Nowy Ład wprowadził nieodliczalną składkę zdrowotną uzależnioną od wyboru formy prowadzenia działalności gospodarczej (w ramach Laboratorium).
- ❖ Czynności z zakresu diagnostyki laboratoryjnej są wykonywane w Laboratoriach przez diagnostów – które to Laboratorium jest zakładem leczniczym podmiotu leczniczego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.
- ❖ Powyższe oznacza, że diagnosta laboratoryjny (zgodnie z obecną treścią ustawy o diagnostyce laboratoryjnej) nie może świadczyć usług diagnostycznych na rzecz innych laboratoriów w ramach samodzielnie prowadzonej działalności gospodarczej, chyba że diagnosta laboratoryjny będzie prowadził Laboratorium o którym mowa w ustawie o działalności leczniczej (jako zakład leczniczy).
- ❖ W rezultacie, Laboratorium – prowadzone w ramach działalności gospodarczej, jako zakład leczniczy będzie świadczyło usługi z zakresu diagnostyki laboratoryjnej (PKD: 86.90.E) i może wybrać następujące formy opodatkowania:
 - ryczałt w wysokości **14%** liczonym od przychodu – składka zdrowotna, która (w zależności od wysokości przychodów) nie przekroczy kwoty **10.800 zł** rocznie (nieodliczalna).
 - Podatkiem liniowym **19%** liczonym od dochodu – składka zdrowotna wynosi **4,9%** dochodu (nieodliczalna)
 - Skalą podatkową **17/32%** liczoną od dochodu – składka zdrowotna wynosi **9%** dochodu (nieodliczalna)

Działalność gospodarcza (2/2)

Przepisy Nowego Ładu wprowadziły nową stawkę ryczałtową w wysokości 14%, z której mogą skorzystać laboratoria świadczące usługi z zakresu diagnostyki laboratoryjnej (PKD: 86.90.E). Jest to ciekawa propozycja, którą warto rozważyć w stosunku do wprowadzonych składek zdrowotnych dla podatku liniowego (4,9%) oraz skali podatkowej (9%).

Poniżej przedstawiamy tabelę z symulacją zmiany w wysokości poszczególnych form opodatkowania (w ujęciu rocznym):

		Ryczałt (14%)	Podatek Liniowy (19%)	Skala podatkowa (17%/32%)
Kwota przychodu (netto)		360.000 zł	360.000 zł	360.000 zł
ZUS (rocznie)		13.000 zł	13.000 zł	13.000 zł
Wynagrodzenie (po odliczeniach)		347.030 zł	347.030 zł	347.030 zł
Koszty uzyskania przychodu		Nie można uwzględnić	Nie zostały uwzględnione	Nie zostały uwzględnione
Dochód		347.030 zł	347.030 zł	347.030 zł
Ulga dla klasy średniej				
Podatek PIT	14%/19%/17%	48.584,20 zł	65.935,70 zł	58.995,10 zł
Kwota wolna		Brak	Brak	5100
PIT po odjęciu kwoty wolnej		48.584,20 zł	65.935,70 zł	53.895,10 zł
Składka NFZ (zdrowotna)	900/4,9%/9%	10.800 zł	32.30,85 zł	312.32,70 zł
PIT+NFZ		59.384,20 zł	69.166,55 zł	85.127,80 zł
Zostaje na rękę		287.645,80 zł	277.863,45 zł	261.902,20 zł



Prawo pracy

Wprowadzenie przepisów „Nowego Ładu” oznacza nie tylko zmianę w podatkach, ale również wprowadzenie szeregu zmian w prawie pracy.

Co istotne, część zmian, jak np. te dotyczące tzw. „pracy na czarno” czy nowych przysługujących zasiłków została już wprowadzona, część z nich, zgodnie z deklaracją rządzących, zostanie wprowadzona celem dostosowania polskich przepisów do prawa unijnego.

Spodziewać się należy przepisów dostosowanych do dyrektywy Unii Europejskiej „work-life balance”. Unijna dyrektywa zakłada, że każdy kraj członkowski wprowadzi do dwumiesięczny urlop rodzicielski dla jednego z rodziców, co ma zwiększyć udział ojców w opiece nad dziećmi. Polska ma na to czas do 2 sierpnia 2022 r.

W ramach Polskiego Ładu mają zostać uregulowane zasady pracy zdalnej oraz przepisy dotyczące wymiaru czasu pracy pracowników, a w szczególności pracy w niepełnym wymiarze. Spodziewać się też można nowej definicji pracownika w Kodeksie pracy.

Systemowe zmiany wprowadzone w ramach Nowego Ładu dotyczyć będą zarówno Diagnostów zatrudnionych na umowę o pracę, jak również i tych, którzy zatrudniają własnych pracowników.

Zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych

- ❖ Skrócony został okres pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia przez okres trwania niezdolności do pracy z powodu choroby do 91 dni.
- ❖ Wszystkie okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy z wyjątkiem ciąży oraz okresy niezdolności do pracy z przerwami nie dłuższymi niż 60 dni będą wliczane do jednego okresu zasiłkowego.
- ❖ Podwyższono wysokość zasiłku chorobowego za pobyt w szpitalu do 80%.
- ❖ Wypłata zasiłku z ubezpieczeń społecznych może zostać wydłużona i będzie następować dopiero po wyjaśnieniu wszystkich ewentualnych wątpliwości.
- ❖ Przedsiębiorcy zyskali prawo do ubiegania się o świadczenia z ubezpieczenia chorobowego również w przypadku opłacenia składek po terminie, nawet gdy niezdolność do pracy zaistnieje w okresie, gdy mają zaległości z tytułu składek, ale mogą ubiegać się o zasiłek dopiero po spłacie zadłużenia.
- ❖ Pracownicy będące w ciąży, którym wygaśnie umowa o pracę z powodu śmierci pracodawcy lub z którą rozwiązany zostanie stosunek pracy w okresie ciąży z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji firmy i której nie zapewni się innego zatrudnienia będzie od 1 stycznia 2022 r. przysługiwało do dnia porodu świadczenie w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

Nielegalne zatrudnienie

- ❖ Polski Ład zapewnia pracownikowi, jako słabszej stronie stosunku pracy, całkowite bezpieczeństwo przed podatkowymi konsekwencjami nielegalnego zatrudnienia. Konsekwencje w zakresie podatku dochodowego będą obciążały w całości pracodawcę.
- ❖ Od 1 stycznia 2022 r. pracownik nielegalnie zatrudniony oraz pracownik, który otrzymuje część wynagrodzenia bez odprowadzania należytych danin z tego tytułu (tzw. „pod stołem”) w przypadku stwierdzenia takiego procederu nie będzie ponosił żadnych obciążeń podatkowych lub obciążeń wynikających z obowiązku opłacania składek na ubezpieczeni społeczne i zdrowotne wynikających ze stosunku zatrudnienia.
- ❖ Nieodprowadzenie należnych państwu składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, niezależnie od tego czy wynikające z nieujawnienia całości należności, lub też z zaniżenia faktycznego ich wymiaru w całości obciążać będzie pracodawcę.
- ❖ Całość zaległych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne pracownika będzie musiała być pokryta przez pracodawcę, niezależnie, czy będzie to część składki odprowadzanej z wynagrodzenia pracownika, czy część składki z kosztów pracodawcy.
- ❖ W przypadku stwierdzenia nielegalnego zatrudnienia, nielegalnie zatrudniony pracownik zachowa pełne prawo do ubezpieczenia zdrowotnego oraz ubezpieczeń społecznych, nawet pomimo nie finansowania jego ubezpieczenia jak to ma miejsce w przypadku legalnego zatrudnienia.

Nielegalne zatrudnienie

- ❖ Poza przerzuceniem ogółu ciężaru rozliczenia zaległych opłat i danin z tytułu zatrudnienia pracownika na pracodawcę, nowe przepisy wprowadziły możliwość nałożenia kary w przypadku wykrycia u danego pracodawcy procederu nielegalnego zatrudnienia bądź nielegalnych wypłat.
- ❖ Pracodawca, który nie ujawni pełnego wymiaru zatrudnienia lub nie ujawni stosunków pracy, które faktycznie są świadczone na jego rzecz przez jego pracowników, w wymiarze w jakim będzie uzyskiwał z tego tytułu przychód (pozorną oszczędność z tytułu niepłacenia należnych składek), zostanie uznany za osiągnącego przychód z nielegalnego zatrudnienia. Przychód ten będzie liczony od tej części wynagrodzeń, których pracodawca nie ujawnił właściwym organom państwowym. Przychód ten nie tylko będzie opodatkowany, ale również jest on wyłączony z kosztów uzyskania przychodów wynagrodzenia. Ponadto, wszelkie wypłacone kwoty z tytułu wykrycia nielegalnego zatrudnienia nie będą mogły zostać zakwalifikowane, rozpoznane przez pracodawcę, jako koszty uzyskania przychodów. Kosztami tymi nie będą również składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne zapłacone od wynagrodzenia z tytułu nielegalnego zatrudnienia oraz od części nieujawnionego wynagrodzenia, pomimo że będą finansowane wyłącznie ze środków pracodawcy.
- ❖ **WAŻNE:** Firmy, które zawierają ze swoimi podwykonawcami umowy cywilnoprawne takie jako umowa o dzieło lub umowa zlecenia, w przypadku stwierdzenia, że realizowana umowa nosi cechy stosunku pracy w rozumieniu Ustawy, również będą narażone na powyższe sankcje. Z tego też względu dla osób realizujących pracę w ramach umowy zlecenia lub umowy o dzieło konieczne jest zawarcie oraz wykonywanie umowy w sposób, w który maksymalnie ograniczyć możliwość dokonania interpretacji wykonywanych usług jako świadczenia pracy.

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy

- ❖ Nowe przepisy wprowadzają możliwość pozyskania dofinansowania na drugie i kolejne dziecko w wieku od 12 do 35 miesięcy. Dofinansowanie to wynosi 12 tys. zł na dziecko i może być wypłacane albo w wymiarze 500 zł miesięcznie przez 2 lata, lub w wymiarze 1000 zł miesięcznie przez 12 miesięcy. Rodzice dziecka będą mieli swobodę w decydowaniu o przeznaczeniu tych środków, analogicznie do środków pobieranych w ramach programu „500+”. Świadczenie nie jest uzależnione od dochodów rodziny.
- ❖ Prawo do Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego przysługuje rodzicom, którzy już z dniem wejścia w życie ustawy mają dwoje lub więcej dzieci, pod warunkiem, że przynajmniej jedno z nich jest w przedziale wiekowym 12 do 35 miesiąca życia. Na każde dziecko w stosownym przedziale wiekowym przysługiwać będzie świadczenie w wymiarze proporcjonalnym za okres od dnia wejścia w życie ustawy do czasu ukończenia przez to dziecko 35. miesiąca życia.
- ❖ Rodzinny Kapitał Opiekuńczy przysługuje na drugie i kolejne dziecko w rodzinie, jeśli osoba, której będą wypłacane pieniądze jest rodzicem dziecka lub przyjęła dziecko na wychowanie i wystąpiła do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie jego przysposobienia. Osoba taka rozumiana jest jako beneficjent.

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy

- ❖ Dziecko musi mieszkać wspólnie z beneficjentem i je utrzymywać. Jeśli zgodnie z orzeczeniem sądu beneficjent sprawuje opiekę naprzemienną z drugim rodzicem, świadczenie możesz otrzymać beneficjent i drugi rodzic w wysokości połowy przysługującej kwoty.
- ❖ Rodzinny Kapitał Opiekuńczy można otrzymać na drugie i każde kolejne dziecko w rodzinie dlatego we wniosku należy wskazać pierwsze dziecko w rodzinie. Pierwszym dzieckiem w rodzinie jest najstarsze dziecko. Nie ma znaczenia jego wiek. Pierwszym dzieckiem w rodzinie, jest własne dziecko, dziecko współmałżonka, dziecko drugiego rodzica, z którym rodzic wychowuje wspólnie dziecko oraz dziecko, przyjęte na wychowanie, jeśli beneficjent wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie jego przysposobienia.
- ❖ Rodzinny Kapitał Opiekuńczy nie przysługuje jeśli dziecko zostało umieszczone w pieczy zastępczej, beneficjent został pozbawiony władzy rodzicielskiej, lub beneficjentowi przysługuje za granicą na dziecko świadczenie o podobnym charakterze do kapitału (nie dotyczy to świadczeń z państw członkowskich UE/EFTA lub z Wielkiej Brytanii).
- ❖ Wniosek o Rodzinny Kapitał Opiekuńczy można złożyć najwcześniej 1 stycznia 2022 r.

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy

- ❖ Matka albo ojciec dziecka mogą złożyć wniosek od pierwszego dnia, w którym dziecko kończy 9 miesiąc lub do końca miesiąca, w którym dziecko kończy 13. miesiąc. Na wniosek złożony w tym okresie przysługiwać będzie kapitał od pierwszego dnia miesiąca, w którym dziecko ukończyło 12 miesiąc do ostatniego dnia miesiąca okresu wskazanego we wniosku (odpowiednio 23 miesiące dla 1000 zł, lub 35 miesięcy dla 500 zł miesięcznie).
- ❖ Jeśli beneficjent złoży wniosek po miesiącu, w którym dziecko ukończy 13. miesiąc, otrzyma pomniejszony kapitał (o 500 zł za każdy miniony miesiąc od ukończenia przez dziecko 12. miesiąc)
- ❖ Wniosek o Rodzinny Kapitał Opiekuńczy i załączniki do niego można złożyć tylko elektronicznie. Przepisy ustawy o rodzinnym kapitale opiekuńczym określają maksymalny termin dla ZUS na rozpatrzenie wniosku o kapitał. Wynosi on dwa miesiące od dnia złożenia wniosku wraz z dokumentami. Wypłata przysługującego kapitału następuje nie wcześniej, niż za miesiąc, od którego przysługuje prawo do kapitału.

Projektowane przepisy w zakresie kontroli szczepień pracowników

- ❖ Procedowany obecnie w Sejmie projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach zapewniających możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w czasie epidemii COVID-19 zakłada umożliwienie pracodawcom na legalne zdobywanie wiedzy o tym, czy pracownik nie jest zakażony.
- ❖ Weryfikacja miałyby odbywać się na podstawie wyniku testu diagnostycznego lub przedstawienia aktualnego certyfikatu szczepienia. Na potrzeby przestrzegania ograniczeń w działalności wprowadzonych w związku z pandemią, projektowana regulacja obejmuje również możliwość weryfikowania klientów w obszarach określonych ustawą.
- ❖ Projektowane przepisy wprowadzają uprawnienie do przetwarzania danych wrażliwych przez pracodawcę, ale jednocześnie ograniczą możliwość działania firm wobec zatrudnionych, którzy są niezaszczepieni i odmawiają poddania się testom diagnostycznym.
- ❖ Zgodnie z projektowanymi regulacjami firma będzie mogła żądać od pracownika, zarówno zatrudnionego na umowę o pracę lub zatrudnionego na umowie cywilnoprawnej okazania negatywnego wyniku testu wykonanego nie wcześniej niż 48 godzin przed udostępnieniem tego wyniku pracodawcy. Z obowiązku tego będą zwolnieni ozdrowieńcy i zaszczepieni.

Projektowane przepisy w zakresie kontroli szczepień pracowników

- ❖ W razie odmowy przetestowania się lub okazania stosownego certyfikatu pracodawca będzie mógł zmienić sposób wykonywania pracy przez zatrudnionych, w tym modyfikować systemy i rozkład czasu pracy. Zatrudniający będzie mógł też polecić pracownikowi pracę w innym miejscu niż dotychczasowe, ale w ramach tej samej miejscowości i za wynagrodzeniem nie niższym niż dotychczasowe.
- ❖ Z projektowanych przepisów wynika ponadto, że w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii przeniesienie do innej pracy może trwać aż do momentu, gdy zatrudniony przedstawi negatywny test lub certyfikat zaszczepienia. Obecne brzmienie przepisów zawartych w kodeksie pracy pozwala pracodawcy swobodnie delegować na inne stanowiska pracowników tylko przez trzy miesiące w roku kalendarzowym, zaś każde dłuższe skierowanie wymaga wypowiedzenia zmieniającego na zasadach określonych w ustawie.
- ❖ Proponowane rozwiązania budzą sporo uwag, więc ich finalny kształt może być inny.

Alina Niewiadomska

Prezes KRDL

a.niewiadomska@kidl.org.pl

dr Maciej Niezabitowski

Adwokat, prawnik KIDL

m.niezabitowski@kidl.org.pl

Tomasz K. Wisiecki

Adwokat, Doradca Podatkowy KIDL

Kom.: +48 609 129 511

tomasz.wisiecki@edgetax.pl

Grzegorz Hellich

Adwokat, prawnik KIDL

g.hellich@kidl.org.pl

www.kidl.org.pl
www.edgetax.pl