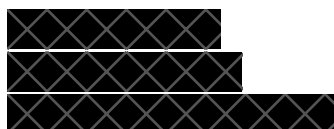




KRAJOWA IZBA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

L.dz. 04501/10/2024/Dz.P./KP

Warszawa, dnia 14 października 2024 r.



W odpowiedzi na pytanie dotyczące możliwości odmowy udzielenia diagnoście laboratoryjnemu urlopu szkoleniowego na udział w konferencji, z powodu faktu, że konferencja odbywa się poza godzinami pracy pracownika, wskazuję, co następuje.

Zgodnie z ustawą z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2125; dalej: „u.m.l.”) pracodawca ma obowiązek umożliwić diagnoście laboratoryjnemu ustawiczny rozwój zawodowy. Ustawiczny rozwój zawodowy może być realizowany przez doskonalenie zawodowe lub szkolenie specjalizacyjne. Stosownie do treści art. 29 ust. 4 u.m.l. diagnoście laboratoryjnemu podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługuje uprawnienie w postaci urlopu szkoleniowego **w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie**, płatnego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Termin urlopu szkoleniowego jest uzgadniany każdorazowo z pracodawcą – oznacza to, że pracodawca musi wyrazić zgodę na skorzystanie przez diagnostę laboratoryjnego z takiego urlopu w określonym terminie.

Powyższe jest powiązane z obowiązkiem pracodawcy przewidzianym w art. 17 oraz art. 94 pkt 6 kodeksu pracy (dalej: „k.p.”), tj. obowiązkiem ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych, który stanowi również jedną z podstawowych zasad prawa pracy. Obowiązek ten spoczywa na każdym pracodawcy i ma zastosowanie do wszystkich pracowników, którzy zamierzają podnosić kwalifikacje zawodowe przydatne do wykonywania określonego zawodu. Powyższe oznacza, że ww. ogólne zasady unormowane bezpośrednio w kodeksie pracy należy stosować także wobec diagnostów laboratoryjnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Podstawowym uprawnieniem pracownika powiązanim z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych jest zatem czas wolny od pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia. Przepis art. 103² § 2 k.p. stanowi, że **urlop szkoleniowy jest udzielany**

w dniach, które są dla pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Dni urlopu szkoleniowego są więc określone w taki sam sposób jak dni urlopu wypoczynkowego (tzn. analogicznie udziela się go na dni, które są dla pracownika dniami pracy). Urlop szkoleniowy udzielany jest w dniach roboczych, a więc nie przelicza się go na godziny.

Przepisy u.m.l. nie wskazują, że czas urlopu szkoleniowego winien pokrywać się ściśle z czasem trwania szkolenia. Korzystanie z tego urlopu obejmuje również kwestie logistyczne, takie jak ewentualny dojazd na miejsce szkolenia, jeżeli ma ono formę stacjonarną oraz związane z koniecznością odpowiedniego przygotowania się zarówno organizacyjnie, jak i merytorycznie do udziału w szkoleniu.

Mając na uwadze powyższe, w opisanym przez [X] stanie faktycznym przysługuje [X] prawo do skorzystania z urlopu szkoleniowego, o którym mowa w art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz.U. z 2023 r. poz. 2125). Pracodawca ma obowiązek udzielenia tego urlopu. Fakt, że szkolenie odbywa się poza standardowymi godzinami pracy diagnosty laboratoryjnego, nie ma wpływu na [X] prawo do tego urlopu. Celem urlopu szkoleniowego jest zapewnienie odpowiednich warunków do przygotowania się do szkolenia oraz jego odbycia.

r.pr. Karol Pękalski
Dział prawny
Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych

Zastrzeżenie:

Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych nie jest organem uprawnionym do wydawania wiążącej interpretacji przepisów prawa. Przedstawiona opinia stanowi pogląd autora na obowiązujące przepisy w kontekście przedstawionego stanu faktycznego i nie ma charakteru wiążącej wykładni.

Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych

ul. Konopacka 4, 03-428 Warszawa

REGON 015297876, NIP 1132394634

Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych

ul. Konopacka 4, 03-428 Warszawa

REGON 015297876, NIP 1132394634