



KRAJOWA IZBA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

RZECZNIK PRAW DIAGNOSTY LABORATORYJNEGO

Opole, 10 sierpnia 2022 roku

Szanowni Diagnosto,ci,

działając w granicach mojego umocowania niniejszym pragnę zająć stanowisko, w związku z kierowanymi pod moim adresem zapytaniami dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla diagnostów laboratoryjnych, zgodnie ze stanem prawnym, który obowiązuje od 2 lipca 2022 roku.

Zgodnie z najnowszą aktualizacją ustawy o najniższym wynagrodzeniu w zawodach medycznych, w przypadku pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z dniem 2 lipca 2022 roku pozostawało niższe niż wskazane w ustawie, wynagrodzenie to powinno ulec stosownemu podwyższeniu.

Podkreślam, że ustawodawca wyraźnie wskazał, że podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego do kwoty określonej w ustawie ma na celu wzrost tego wynagrodzenia. Oznacza to podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego i tym samym poprawę warunków bytowych Diagnostów.

Wzrost wynagrodzenia zasadniczego przewidziany nowelizacją oraz aktualnym brzmieniem aktów prawnych, zgodnie z wolą ustawodawcy powinien on nastąpić dla wszystkich pracowników w ramach tego samego pracodawcy na tych takich samych dla wszystkich pracowników zasadach.

Mając na względzie powyższe, wskazuję, że w przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących zasadności zaproponowanych państwu nowych warunków płacy, zalecam sprawdzenie, czy nowa propozycja zgodna jest z przyjętym w organizacji zasadami określonymi w ustawie.

W przypadku zidentyfikowania problemów lub niejasności w proponowanych nowych warunkach płacy sugeruję skontaktować się z działającą w państwa zakładzie zakładową organizacją związkową. Jeśli zaś takowa organizacja w państwa zakładzie nie funkcjonuje, albo po konsultacji z takową pozostaną dalsze wątpliwości, pozostaje państwu możliwość zgłoszenia do Państwowej Inspekcji Pracy lub właściwego podmiotu tworzącego.



KRAJOWA IZBA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH

RZECZNIK PRAW DIAGNOSTY LABORATORYJNEGO

Dochodzące do mnie informacje o podejmowanych próbach obejścia regulacji ustawowej poprzez podniesienie kwoty wynagrodzenia zasadniczego przy jednoczesnej likwidacji dodatków stażowych, celowościowych lub innych wypracowanych bonifikat z racji podjętego zatrudnienia należy ocenić negatywnie oraz wskazać, że zachowanie takie w ocenie Rzecznika Praw Diagnosty, co do zasady, nie znajduje uzasadnienia w przepisach prawa.

Każda ze spraw wymaga indywidualnej oceny, ale uwzględniając zasadę ochrony praw nabytych wyrażoną w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, wskazać należy, że warunki waloryzacji wynagrodzenia zasadniczego, przy jednoczesnym ograniczaniu dotychczasowych przyznanych przywilejów płacowych lub pozapłacowych podlegają nadzorowi Państwa Polskiego i w przypadku stwierdzenia uchybień, zasadne może okazać się skierowanie indywidualnej sprawy na drogę postępowania sądowego.

Po raz kolejny wskazać też muszę, że uwzględniając zakres kompetencji nadanych mi przez Krajową Radę Diagnostów Laboratoryjnych, w szczególności §4 ust. 2 pkt 1 w związku z §3 ust. 2 pkt. 2 i pkt 3 Regulaminu Rzecznika Praw Diagnosty Laboratoryjnego przyjętego Uchwałą nr 48/V/2019 Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych, jako Rzecznik Praw Diagnostów nie mam kompetencji do wszczynania sporów z pracodawcami w imieniu diagnostów, ani też uczestniczenia w tychże sporach.

Nie zmienia to faktu, że w granicach mojego umocowania będę świadczyć stosowną pomoc diagnostom laboratoryjnym, których interes prawny w związku z wykonywaną pracą będzie naruszany.

Z tego też względu, przed przygotowaniem niniejszego stanowiska zleciłam przygotowanie stosownej opinii prawnej w zakresie stosowania obowiązujących przepisów, którą załączam oraz zachęcam każdego z diagnostów laboratoryjnych do zapoznania się z jej treścią.

Z wyrazami szacunku,

Renata Mond-Paszek

Rzecznik Praw

Diagnosty Laboratoryjnego