

Najniższe wynagrodzenia w 2022 roku - pytania diagnostów laboratoryjnych

1. Czy ustawa dotyczy wynagrodzeń brutto czy netto?

Ustawa zawiera współczynniki pracy odnoszące się do najniższych zasadniczych wynagrodzeń brutto.

2. Na jakich stanowiskach pracy w medycznych laboratoriach diagnostycznych wymagane jest posiadanie specjalizacji i tym samym należy stosować współczynnik pracy 1,29? Czy współczynnik 1,29 stosuje się tylko wobec kierownika medycznego laboratorium diagnostycznego?

Zgodnie z treścią rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne (Dz.U. 2004 Nr 43, poz. 408 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. 2011 Nr 151, poz. 896 ze zm.) posiadanie specjalizacji wymagane jest na następujących stanowiskach pracy:

- a) kierownik laboratorium;
- b) starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej;
- c) asystent diagnostyki laboratoryjnej.

Mając powyższe na względzie należy stwierdzić, że wyższy współczynnik pracy tj. 1,29 powinien być stosowany nie tylko wobec kierowników medycznych laboratoriów diagnostycznych, ale także wobec starszych asystentów diagnostyki laboratoryjnej oraz asystentów diagnostyki laboratoryjnej. Fakt ten wynika wprost z przepisów prawa.

3. Czy pracodawca może mnie przenieść na niższe stanowisko pracy, aby nie stosować wyższego współczynnika pracy, jak dla „specjalisty” np. przenieść mnie ze stanowiska asystenta diagnostyki laboratoryjnej na stanowisko młodszego asystenta diagnostyki laboratoryjnej?

Takie rozwiązanie jest próbą omijania przepisów prawa przez pracodawcę, w szczególności obowiązujących od 1 lipca 2022 r. uregulowań ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Wskazana propozycja ukształtowania obecnie wynagrodzeń nie jest więc prawidłowa, albowiem w indywidualnych sprawach np. osoby zajmującej stanowisko asystenta diagnostyki laboratoryjnej (kwalifikowanego do grupy w wyższym współczynniku pracy) zaproponowanie de facto wynagrodzenia ze stanowiska „młodszego asystenta” stanowi rodzaj degradacji zawodowej. Taka zmiana stanowi więc „ukrytą” zmianę dotychczasowych warunków pracy i płacy i powinna uwzględniać także zapisy Kodeksu pracy co do trybu zmiany tychże warunków, w szczególności, że mogą jak wskazano wyżej być to zmiany na

niekorzystać pracowników. Wymagają one stosownych wypowiedzeń zmieniających warunków pracy i płacy w myśl art. 42 KP oraz uzasadnienia na piśmie.

Wypowiedzenie [warunków pracy lub płacy](#) uważa się za dokonane, jeżeli pracownikowi zaproponowano na piśmie nowe warunki (art. 42§ 2 [Kodeksu pracy](#)). Od takiej zmiany dana osoba może odwołać się do Sądu pracy.

4. Czy przepisy ustawy dotyczą pensji zasadniczej, czy jest to pensja ze wszystkimi dodatkami?

Ustawa określa wysokość wynagrodzenia zasadniczego. Nie dotyczy dodatków. W związku z tym wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ustawie może być podwyższona o wysokość dodatków przysługujących danemu diagnoście laboratoryjnemu i innych świadczeń, dla których podstawą naliczenia jest ww. wynagrodzenie zasadnicze.

5. Czy te regulacje dotyczą również prywatnych laboratoriów?

Tak. Ustawa reguluje najniższe wynagrodzenia we wszystkich podmiotach leczniczych, tzn. dotyczy zarówno publicznych laboratoriów, jak i prywatnych.

6. Czy przepisy dotyczą tylko laboratoriów, które posiadają kontrakty z Narodowym Funduszem Zdrowia?

Nie. Regulacje obejmują wszystkie laboratoria niezależnie od ich formy organizacyjno-prawnej oraz ich źródeł finansowania, tzn. nie ma znaczenia fakt, czy posiadają one kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia.

7. Jak są wyliczane najniższe wynagrodzenia i jakie są to kwoty w 2022 roku?

Wysokość najniższego wynagrodzenia to iloczyn współczynnika określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski: w 2021 r. - **5 662,53 zł** - Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2021 r. (stanowi podstawę podwyżki od lipca 2022 r.), tj.:

- a) współczynnik pracy **1,29**- stosuje się wobec diagnostów laboratoryjnych zatrudnionych na stanowiskach wymagających posiadania specjalizacji tj. kierownik laboratorium, starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej, asystent diagnostyki laboratoryjnej. W 2022 r. najniższe wynagrodzenie dla tej grupy osób wynosi **7304 zł brutto**;

- b) współczynnik pracy **1,02** - stosuje się wobec diagnostów laboratoryjnych zatrudnionych na stanowiskach, gdzie nie jest wymagane posiadanie specjalizacji tj. młodszego asystenta diagnostyki laboratoryjnej oraz diagnosty laboratoryjnego. W 2022 r. najniższe wynagrodzenie dla tej grupy osób wynosi **5775 zł brutto**.

8. Na jakich zasadach dokonywane będzie przeliczanie wynagrodzeń?

Sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy. Podmiot leczniczy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego do reprezentowania ich interesów. Jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala w drodze zarządzenia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia, kierownik podmiotu leczniczego albo podmiot tworzący.

9. Nie pracuję na pełnym etacie w laboratorium. Czy mnie również dotyczą przepisy ustawy?

Diagnoście laboratoryjnemu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

10. Jeżeli uważam, że mój pracodawca narusza przepisy ustawy to do kogo mogę złożyć skargę?

Kontrolę nad przestrzeganiem przepisów wynikających z przedmiotowej ustawy sprawuje podmiot tworzący w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej na zasadach określonych w tej ustawie oraz Państwowa Inspekcja Pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 12).

Przypadki niestosowania przepisów ustawy należy więc zgłaszać do Państwowej Inspekcji Pracy albo do właściwego podmiotu tworzącego.

11. Czy ta ustawa określa konkretną wysokość mojego wynagrodzenia?

Nie. Ustawa nie określa wysokości wynagrodzeń na konkretnych stanowiskach pracy. Wskazuje tylko najniższą stawkę wynagrodzenia zasadniczego. Oznacza to, że pracodawca nie może zaproponować diagnoście laboratoryjnemu stawki niższej niż określona przepisami ustawy. Inne rozwiązania są próbą omijania przepisów prawa.

12. Pracodawca twierdzi, że nie może zaproponować mi stawki wyższej niż w ustawie. Czy to prawda?

Nie. Jeżeli pracodawca będzie tak twierdził to przekazuje nieprawdę. Przepisy określają tylko najniższą wysokość wynagrodzenia zasadniczego. Oznacza to, że diagnosta laboratoryjny może żądać wyższego wynagrodzenia zasadniczego niż określone przepisami ustawy. Każdy diagnosta laboratoryjny może więc indywidualnie lub z pomocą związków zawodowych negocjować wyższą stawkę wynagrodzenia na danym stanowisku pracy.

13. Mój pracodawca uważa, że na moim stanowisku specjalizacja nie jest wymagana i nie chce dać mi podwyżki. Czy robi to zgodnie z prawem? Obecnie moje zarobki wynoszą tyle co początkującego diagnosty po studiach, mimo posiadanej specjalizacji i doświadczenia zawodowego.

Pracodawca zobowiązany jest do przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy oraz ustawy o najniższych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. Nie może dowolnie i całkowicie samodzielnie kształtować siatki wynagrodzeń diagnostów laboratoryjnych z pominięciem ww. przepisów prawa. Jeżeli diagnosta laboratoryjny jest zatrudniony na stanowiskach pracy takich jak: kierownik laboratorium, starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej oraz asystent diagnostyki laboratoryjnej to najniższe wynagrodzenie zasadnicze wynosić będzie 7304 zł brutto.