



Minister Zdrowia

KRAJOWA RADA DIAGNOSTÓW LABORATORYJNYCH
ul. Konopacka 4, 03-428 Warszawa
SEKRETARIAT

wpi.
dnia: 07-08-18

Numer: 5834/08/18
Podpis: [Signature]

Warszawa, 07. 08. 2018

a/a
S. G.
20.08.2018

DSP.0213.124.2018.EK

IK:1399070

Pani
Ewa Świątkowska
Wiceprezes Krajowej Rady
Diagnostów Laboratoryjnych
Ul. Konopacka 4
03-428 Warszawa

[Signature]

w odpowiedzi na pismo z dnia 17 lipca 2018 r. (L.dz. 1635/07/18/DJ), w którym przesłano Stanowisko nr 4/18 Prezydium Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych z dnia 12 lipca 2018 r. w sprawie podwyżek wynagrodzeń wybranych grup zawodów medycznych, które zostało podjęte na XLV Posiedzeniu PKRDL w dniu 12 lipca 2018 r., informuję co następuje.

Potrzeba zapewnienia poprawy warunków płacowych osób wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych oraz wprowadzenia ustawowej gwarancji minimalnego poziomu ich wynagrodzeń, wyższego niż ogólnokrajowa płaca minimalna, spowodowała przygotowanie w Ministerstwie Zdrowia, uchwalonej następnie przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 8 czerwca 2017 r. *ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473) - dalej: „ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r.”*. Ustawa ta spowodowała wprowadzenie do obrotu prawnego sektorowej płacy minimalnej w ochronie zdrowia pracowników wykonujących zawody medyczne, co było postulatem związków zawodowych od ponad dekady.

Co istotne, ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. obejmuje swym zakresem wszystkich pracowników wykonujących zawody medyczne – w tym również diagnostów

laboratoryjnych wykonujących zawód w podmiotach leczniczych, a nie tylko lekarzy, pielęgniarki, położne, czy ratowników medycznych.

Zauważanie wymaga przy tym, że ustanowienie najniższych wynagrodzeń zasadniczych pozwoli podnieść wynagrodzenia pracowników medycznych najmniej zarabiających w poszczególnych grupach zawodowych. Ponadto zastosowany mechanizm zwiększania wynagrodzeń różnicujący poziom ich wzrostu w zależności od wysokości dotychczasowej pensji zasadniczej danego pracownika powodował będzie, że w okresie dochodzenia do docelowych najniższych wynagrodzeń (nastąpi to na koniec grudnia 2021 r.) pracownicy najmniej zarabiający otrzymywać będą najwyższe podwyżki.

Należy podkreślić, że omawiana ustawa wprowadziła minimalny poziom najniższego wynagrodzenia zasadniczego, co jest rozwiązaniem korzystnym dla pracowników medycznych ze względu na jego trwałość, jak i dodatkowy skutek w postaci wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia, których wysokość jest uzależniona od wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

W przypadku pracowników wykonujących zawody medyczne, innych niż lekarze, lekarze dentyści, pielęgniarki i położne, poziom docelowego najniższego wynagrodzenia zasadniczego wynosi:


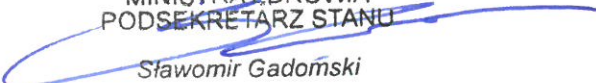
- dla osób zajmujących stanowiska, na których wymagane jest posiadanie wykształcenia wyższego i specjalizacji – kwota 4095 zł, która obowiązuje do 31 grudnia 2019 r. Natomiast do 31 grudnia 2021 r. wynagrodzenia osiągnąć będą musiały poziom nie niższy niż docelowa kwota najniższego wynagrodzenia zasadniczego, która według prognoz wynosić będzie 5278 zł.

- dla osób zajmujących stanowiska, na których wymagane jest posiadanie wykształcenia wyższego bez specjalizacji - kwota 2847 zł, która obowiązuje do 31 grudnia 2019 r. Natomiast do 31 grudnia 2021 r. wynagrodzenia osiągnąć będą musiały poziom nie niższy niż docelowa kwota najniższego wynagrodzenia zasadniczego, która według prognoz wynosić będzie 3670 zł,

- dla osób zajmujących stanowiska, na których wymagane jest posiadanie wykształcenia średniego - kwota 2496 zł, która obowiązuje do 31 grudnia 2019 r. Natomiast do 31 grudnia 2021 r. wynagrodzenia osiągnąć będą musiały poziom nie niższy niż docelowa kwota najniższego wynagrodzenia zasadniczego, która według prognoz wynosić będzie 3217 zł.

Co istotne, w odróżnieniu od ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847 z późn. zm.), ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. określa najniższy poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, to znaczy podstawowego wynagrodzenia brutto, określonego w umowie o pracę, bez dodatkowych składników (dodatków) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą. Pełne wynagrodzenie pracownika, wykonującego zawód medyczny i zatrudnionego w podmiocie leczniczym, obejmujące także ewentualne dodatki do wynagrodzenia (np. z tytułu pełnienia dyżurów medycznych), nie zawsze będzie się zatem ograniczać do kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. i może być od niego wyższe.

Powyższe wskazuje na to, że potrzeba współpracy wszystkich osób wykonujących zawody medyczne w procesie świadczenia opieki zdrowotnej jest dostrzegana, a osoby wykonujące takie zawody medyczne jak diagnosta laboratoryjny, fizjoterapeuta, farmaceuta i inni nie są pomijane w działaniach rządu na rzecz poprawy warunków płacowych kadry medycznej zatrudnionej w sektorze ochrony zdrowia.


Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
PODSEKRETARZ STANU

Sławomir Gadomski